

Projekttitel

Bewerbungstraining in Echtform - 8. Klasse/n

Ortsverband

Rott am Inn

Warum?

Wir sind überzeugt, dass unsere innovativen Ansätze und Projekte einen wertvollen Beitrag zur Stärkung der Selbstständigkeit von Schülern und damit zur Gewinnung von potenziellen Fachkräften für Unternehmen in unserer Region leisten können.

Wann?

jährlich - Anfang Juli

Wo?

- Mittelschule Rott a. Inn
- erstmals in 2021
- nächstes Bewerbungstraining am 04.07.2025
- Rott am Inn selbst und im Umkreis von 15 km um Rott

Wie?

Im Rahmen des Trainings haben die Schüler die Gelegenheit, echte Bewerbungsgespräche mit Personalverantwortlichen von Firmen zu führen. Diese Gespräche sind simuliert, aber so realistisch wie möglich gestaltet.

Die Personalverantwortlichen stellen typische Fragen, wie sie in einem echten Bewerbungsgespräch vorkommen könnten, und geben den Schülern direktes Feedback zu ihren Antworten, ihrer Körpersprache und ihrem Auftreten.



Gemeinsam mehr erreichen!



Willkommen beim Gewerbeverband Rott am Inn
...der Interessenvertretung der Rotter Betriebe und Gewerbetreibenden.



Bewerbungstraining der Klasse/n 8 der Mittelschule Rott

Ziel: Real-Fall - Gesprächstraining
„**Bewerbung**“ in **Echtform**



Bewerbungsgespräche mit Personalverantwortlichen von Firmen:

Im Rahmen des Trainings haben die Schüler die Gelegenheit, echte Bewerbungsgespräche mit Personalverantwortlichen von Firmen, die dem Gewerbeverband angehören, zu führen.

Diese Gespräche sind simuliert, aber so realistisch wie möglich gestaltet.

Die Personalverantwortlichen stellen typische Fragen, wie sie in einem echten Bewerbungsgespräch vorkommen könnten, und geben den Schülern direktes Feedback zu ihren Antworten, ihrer Körpersprache und ihrem Auftreten.

Ziel des Gewerbeverbands ist es,

den Schülern praktische Erfahrungen zu vermitteln, ihre Nervosität abzubauen und ihnen Tipps für den echten Bewerbungsprozess zu geben. Diese Gespräche bieten den Schülern eine wertvolle Gelegenheit, das Gelernte anzuwenden und Selbstvertrauen zu gewinnen.



Vorbereitung mit dem Klassenlehrer:

Vor dem eigentlichen Bewerbungstraining arbeitet der Klassenlehrer eng mit den Schülern zusammen. Dabei werden die individuellen Stärken, Interessen und bisherigen Erfahrungen der Schüler besprochen. Der Lehrer kann Tipps geben, wie die Schüler ihre Fähigkeiten am besten präsentieren und welche Besonderheiten bei der Bewerbung zu beachten sind. Außerdem kann er die Schüler bei der Erstellung ihrer Bewerbungsunterlagen unterstützen. Er kann ihnen wertvolle Hinweise für das Vorstellungsgespräch geben.

Diese Vorbereitung sorgt dafür,
dass die Schüler gut gerüstet sind und selbstbewusst ins Training starten können.



1. Begrüßung und Vorstellung

Das Training beginnt mit einer herzlichen Begrüßung. Die Trainer stellen sich vor und geben eine kurze Einführung, was die Schüler in den nächsten Stunden erwartet. Das Ziel besteht darin, eine angenehme Atmosphäre zu schaffen.

2. Einführung in das Thema Bewerbung

Zunächst erfolgt eine kurze Einführung, die erläutert, warum Bewerbungen wichtig sind und welche Schritte dazu gehören. Dabei werden die wichtigsten Bestandteile einer Bewerbung erläutert: Anschreiben, Lebenslauf und Vorstellungsgespräch.

3. Erstellung eines Lebenslaufs

Die Schüler lernen, wie sie einen übersichtlichen und ansprechenden Lebenslauf gestalten.

Sie erhalten Tipps dazu, welche Inhalte wichtig sind und wie sie ihre Stärken und Erfahrungen am besten präsentieren.

4. Schreiben eines Anschreibens

Hier üben die Schüler, ein individuelles Anschreiben zu verfassen. Sie erfahren, worauf bei der Formulierung zu achten ist und wie sie ihre Motivation überzeugend darstellen können.

5. Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch

In diesem Teil werden typische Fragen geübt, wie sie in einem Bewerbungsgespräch gestellt werden könnten.

Die Schüler lernen, selbstbewusst zu antworten und sich gut zu präsentieren.

6. Rollenspiele und praktische Übungen

Zur Festigung des Gelernten führen die Schüler kleine Rollenspiele durch, in denen sie Bewerbungsgespräche simulieren.

Das gibt ihnen Sicherheit und macht ihnen Spaß!

7. Feedback und Abschluss

Zum Abschluss gibt es ein gemeinsames Feedback. Die Schüler können Fragen stellen und erhalten Tipps, wie sie sich weiter verbessern können. Das Training endet mit einer positiven Verabschiedung.



Die Beurteilung der Vorstellungsgespräche

ist ein wichtiger Schritt, um den Schülern wertvolles Feedback zu geben und ihnen bei ihrer Weiterentwicklung zu helfen. Nach den simulierten Gesprächen bewerten die Personalverantwortlichen gemeinsam mit den Lehrern die Leistungen der Schüler. Dabei schauen sie auf verschiedene Aspekte, wie zum Beispiel:

Selbstbewusstes Auftreten: Wie sicher und authentisch wirkt der Schüler?

Antworten auf Fragen: Sind die Antworten klar, ehrlich und überzeugend?

Körpersprache: Zeigt der Schüler Interesse, Offenheit und Freundlichkeit?

Vorbereitung: Hat der Schüler sich gut über das Unternehmen und die Stelle informiert?

Umgang mit Nervosität: Wie gut kann der Schüler mit Aufregung umgehen?

Das Feedback ist konstruktiv und freundlich formuliert. Es zeigt den Schülern, was sie schon gut machen und wo sie sich noch verbessern können. Ziel ist es, sie zu ermutigen, weiter an ihren Fähigkeiten zu arbeiten und sich auf echte Bewerbungsgespräche bestmöglich vorzubereiten



Die Motivation der Schüler

ist ein wichtiger Bestandteil des Trainings, um sie bestmöglich auf ihre Zukunft vorzubereiten. Um die Schüler zu ermutigen und ihr Selbstvertrauen zu stärken, setzen wir auf eine positive und unterstützende Atmosphäre.

Wir loben ihre Fortschritte, auch wenn diese noch klein sind, und zeigen ihnen, wie wertvoll ihre individuellen Stärken sind.

Außerdem machen wir ihnen bewusst, dass jedes Bewerbungsgespräch eine Chance ist, Neues zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Wir ermutigen sie, ihre Ängste zu überwinden und die Übungen als praktische Erfahrungen zu sehen, die ihnen in Zukunft nützlich sein werden.

So schaffen wir gemeinsam eine motivierende Umgebung, in der die Schüler Spaß am Lernen haben, sich sicher fühlen und mit Zuversicht an ihre nächsten Schritte herangehen können.



Welche Aufgaben erfüllt der BDS Ortsverband:

- Veranstaltung mit der Schule abstimmen
- Trainingstag organisieren
- Firmenauswahl nach Berufswünschen festlegen
- Ausbilder aus der Wirtschaft (Mitglieder) dazu gewinnen
- Trainingstag - Ablaufplan erstellen
- Trainingstag managen und überwachen
- Schlussgespräch – Austausch leiten



Fazit:

- das fünfte Bewerbungstraining im Jahr 2025
 - als hilfreiche Unterstützung für die Schülerinnen und Schüler
 - mit den Achtklässlern sollte es unbedingt beibehalten werden
 - die Rektorin ist auf jeden Fall überzeugt, dass es den Schülern und Schülerinnen etwas bringt.
 - Schülerinnen und Schüler aus der 9. Klasse bestätigen, dass es hilfreich war
 - die künftigen Auszubildenden sind bereit sich vorzubereiten, am eigenen Auftreten zu arbeiten und sich für sein Ziel einzusetzen
-
- die Ausbilder selbst wissen um die Chance, ihren Betrieb ins Spiel zu bringen, und nutzen diese Plattform
 - Ausbilder und Auszubildende haben einen Vorsprung, wenn es um den ersten Eindruck geht (Vorteil zum Beispiel für ein Betriebspraktikum, eine Ausbildungsstelle oder ...)
 - Stärkung der Verbindung Schule und Wirtschaft mit der Chance seinen betrieblichen Standort zu sichern

Herzlichen Dank



Grund- und Mittelschule

Start der Bildungspartnerschaft mit ALPENHAIN

Nachdem bei der Ausbildungsmesse die Bildungspartnerschaft mit der Fa. Alpenhain abgeschlossen worden war, kam es nun zur ersten praktischen Umsetzung. Frau Kugelman als Vertreterin der Partnerfirma stellte in der 8. Klasse zuerst ihre Firma und die Geschichte des Obatztn vor, ehe es in der Schulküche gemeinsam mit der Klassengruppe „Ernährung und Soziales“ an die praktische Umsetzung bzgl. der Herstellung des Obatztn ging. In vier Kleingruppen schnitten, stampften und würzten die Schüler unter Anleitung von Frau Kugelman die Zutaten. Anschließend konnten alle Achtklässler das fertige Produkt in der Pause genießen. Im Herbst ist eine Betriebserkundung der Fa. Alpenhain geplant, bei der die Schüler die verschiedenen Ausbildungsberufe kennenlernen können. Die Vorfreude darauf ist bei den Jugendlichen schon sehr groß.

Bewerbungstraining in der Schule

Eine besondere Schulwoche erlebten die Schülerinnen und Schüler der 8. Klasse im Juli, denn im Rahmen eines Projektes lernten sie mit Unterstützung ihrer Lehrer, eine vollständige Bewerbung mit Deckblatt, Lebenslauf und Anschreiben zu erstellen. Am Mittwoch erklärte ihnen Herr Rotter von Socius e.V. anhand von verschiedenen Rollenspielen, was bei einem Einstellungsgespräch zu beachten ist und wie sie sich darauf gut vorbereiten können.



Höhepunkt der Projektwoche war das abschließende „Vorstellungsgespräch“, zu dem Herr Senega vom Gewerbeverband Rott a. Inn verschiedene Betriebe gewinnen konnte. Dazu konnte Frau Strobl am Freitag die Ausbilder Frau Bibinger (Fa. Alpenhain), Frau Wimmer (Kindergarten Regenbogen), Frau Kirchlechner, Herrn Bonnetsbichler (Fa. ALGEMA) sowie Herrn Knauer (Fa. ALPMA) begrüßen.

Nach den Bewerbungsgesprächen erhielten die Schüler von ihren Gesprächspartnern die Rückmeldung, was gut gelaufen war bzw. in welchen Bereichen sie sich noch verbessern sollten. Am Abschluss waren sich alle Beteiligten einig, dass es eine gelungene Projektwoche für die zukünftigen Auszubildenden war.

FENSTER - VERTRIEB MESSNER

Fenster & Türen - Fachhandel
Kunststoff Holz Aluminium



TOPQUALITÄT TOPPREISE

Exklusiv -Aluminium -Haustüren
von www.inotherm-tuer.de

www.fenster-messner.de kontakt@fenster-messner.de

Tel. & Fax: 08039 90 92 00 Mobiltel.: 0160 97 85 86 86

FAHRSCHULE EGGERL



Alle Führerscheinklassen

Flexible und fundierte Führerscheinausbildung ohne lange Wartezeiten

Alles für Berufskraftfahrer

Aus- und Weiterbildungsprogramm
für Bus- und Berufskraftfahrer

info@fahrschule-eggerl.de 08071/9206219

www.fahrschule-eggerl.de | Hofstatt 15 | 83512 Wasserburg

Wasserburg am Inn | Edling | Pfaffing | Rott | Albaching | Grafring | Aßling | Traunreut | Tacherting

HOCHBAU  TIEFBAU

BAUSTOFFE, KIES- UND WASCHWERK,
BAUPLANUNG UND -AUSFÜHRUNG

ALOIS KAISER

Inhaber: Michael Kaiser

Rosenheimer Straße 40 in 83556 Griesstätt/Inn

Büro und Lager: Innstraße 4 in 83543 Rott/Inn

Tel. (0 80 39) 14 00 oder 10 93 - Fax (0 80 39) 42 77



15'ER STÜBERL

Tel. 08039-9075415

BISTRO
&
BAR

Biergarten

Herzlich willkommen in unserem
Biergarten mit Bergblick

Auseestr. 3 • 83543 Rott a. Inn
Pächter: Michael Dankl
aktuell siehe Facebook und Instagram

